



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КОЛОМЯГИ  
(МО КОЛОМЯГИ)**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

« 26 » сентября 2018 г.

протокол заседания № 9

**РЕШЕНИЕ № 100**

**Об утверждении Положения «О порядке реализации Местной администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги вопроса местного значения «Участие в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.9.2009 N 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги, муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение «О порядке реализации Местной администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги вопроса местного значения «Участие в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые», согласно Приложения.

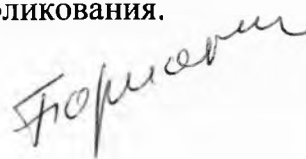
2. Опубликовать настоящее Решение в официальном печатном издании и на официальном сайте внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги.

3. Контроль за настоящим Решением остается за Главой местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга

муниципальный округ Коломяги.

4. Решение вступает в силу с момента опубликования.

Глава муниципального образования

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Борисенко" (Borisenko), written diagonally across the page.

С.Э. Борисенко

Приложение  
к Решению муниципального Совета  
внутригородского муниципального  
образования Санкт-Петербурга  
муниципальный округ Коломяги  
от « 26 » сентября 2018 г. № 100

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке реализации Местной администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги вопроса местного значения «Участие в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы реализации Местной администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги (далее – МА МО Коломяги) вопроса местного значения «Участие в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» (далее – вопрос местного значения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

1.2.1. Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

1.2.2. Законом Санкт-Петербурга от 23.9.2009 N 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»;

1.2.3. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.09.2016 № 790 "Об утверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан";

1.2.4. Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 "Об утверждении Положения об организации общественных работ";

1.2.5. Законом Санкт-Петербурга от 14.06.2018 № 310-60"О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге" и признании утратившим силу Закона Санкт-Петербурга "Об особенностях организации общественных работ в Санкт-Петербурге";

1.2.6. Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги.

## **2. Основные цели и задачи**

2.1. Основными целями реализации вопроса местного значения являются:

2.1.1. Удовлетворение потребности МО Коломяги в рабочих местах для временного трудоустройства отдельных категорий граждан;

2.1.2. Решение социальных вопросов с учетом особенностей МО Коломяги;

2.1.3. Обеспечение на территории МО Коломяги сбалансированности количества рабочих мест, организуемых МО Коломяги для временного трудоустройства отдельных категорий граждан, и численности граждан, обратившихся в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении "Центр занятости населения Санкт-Петербурга" (далее по тексту - ГАУ ЦЗН) для участия во временном трудоустройстве по направлениям трудовой деятельности, указанным в п. 5.2. настоящего Положения.

2.2. Основными задачами реализации вопроса местного значения являются:

2.2.1. Предоставление дополнительной социальной поддержки гражданам, ищущим работу;

2.2.2. Предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений;

2.2.3. Предоставление безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений, начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, а также безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы возможности временного трудоустройства с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений;

2.2.4. Материальная поддержка несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

2.2.5. Адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда.

## **3. Порядок организации деятельности МА МО Коломяги при реализации вопроса местного значения**

3.1. Реализация вопроса местного значения, определённого настоящим Положением, может осуществляться МА МО Коломяги путем разработки и принятия муниципальной программы, ведомственной целевой программы, непрограммных направлений деятельности и (или) перечня плановых мероприятий к муниципальному заданию для подведомственного учреждения.

3.2. Для координации деятельности МО Коломяги в процессе проведения мероприятий по организации общественных работ, временного трудоустройства отдельных категорий граждан ОМСУ заключают с ГАУ ЦЗН соглашения,

определяющие порядок взаимодействия ГАУ ЦЗН и МО Коломьяги по организации общественных работ и временного трудоустройства отдельных категорий граждан.

3.3. МО Коломьяги по предложению и при участии органов службы занятости ежегодно принимает решения об организации общественных работ и временного трудоустройства для определенных категорий граждан определяет объемы и виды общественных работ, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры конкретной территории с учетом количества и состава незанятого населения, проводит работу по информированию незанятого населения о порядке организации общественных работ и организации временного трудоустройства для определенных категорий граждан условиях участия в этих работах.

3.4. МА МО Коломьяги выступает в качестве заказчика на оказание услуг (выполнение работ) по организации общественных работ и временного трудоустройства отдельных категорий граждан и осуществляет выбор подрядчика путем размещения муниципального заказа в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).

3.5. По итогам проведения процедур закупок, предусмотренных Федеральным законом № 44-ФЗ, МА МО Коломьяги заключает с работодателями муниципальные контракты (договоры) на организацию общественных работ и муниципальные контракты (договоры) на организацию временного трудоустройства для определенных категорий граждан.

3.6. Граждане, обращающиеся в МО Коломьяги с целью участия в общественных работах, временного трудоустройства, направляются к работодателям, заключившим с МА МО Коломьяги муниципальные контракты (договоры) на организацию общественных работ и/или муниципальные контракты (договоры) на организацию временного трудоустройства для определенных категорий граждан.

3.7. Работодатели по направлению МО Коломьяги заключает срочные трудовые договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.8. Граждане, желающие принять участие в общественных работах, а также во временных работах для отдельных категорий граждан, при заключении трудового договора представляют направление от МО Коломьяги, заявление на имя работодателя и следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора - для несовершеннолетних, достигших возраста 14 лет.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

3.9. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, осуществляемого за счет работодателя.

#### **4. Организация общественных работ**

4.1. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, зарегистрированных на территории МО Коломьяги.

4.2. Проведение оплачиваемых общественных работ организуется МА МО Коломьяги совместно с органами исполнительной власти Санкт-Петербурга, которым переданы для осуществления полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения.

4.3. Общественные работы проводятся по срочным трудовым договорам на временные работы на срок не более двух месяцев.

4.4. Общественные работы призваны обеспечивать:

- осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;
- сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

4.5. Общественные работы в МО Коломьяги могут быть организованы по следующим направлениям:

4.5.1. осуществление благоустройства территории МО Коломьяги, включающее:

- окраску ограждений газонов;
- содержание малых архитектурных форм, уличной мебели и хозяйственно-бытового оборудования, необходимого для благоустройства территории МО Коломьяги;
- уборку территорий детских площадок;
- уборку территорий спортивных площадок;
- выполнение оформления к праздничным мероприятиям на территории муниципального образования;
- участие в обеспечении чистоты и порядка на территории МО Коломьяги;
- озеленение территорий зеленых насаждений общего пользования местного значения, уборка территорий зеленых насаждений общего пользования местного значения;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т.д.);

4.5.2. другие направления трудовой деятельности.

4.6. К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки

работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

#### 4.7. Этапы организации общественных работ.

4.7.1. МА МО Коломаги по предложению и при участии органов службы занятости ежегодно принимает решения об организации общественных работ и определяет объемы и виды общественных работ, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры МО Коломаги с учетом количества и состава незанятого населения, проводит работу по информированию незанятого населения о порядке организации общественных работ и условиях участия в этих работах.

4.7.2. Отношения между МА МО Коломаги, органами службы занятости и организациями регулируются соглашениями о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ.

4.8. В договорах или соглашениях определяются права и обязанности сторон по выполнению договоров об организации и проведении общественных работ.

4.9. Условия договора должны определять производственные возможности, количество создаваемых рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, уровень оплаты труда, стоимость выполнения работ, размеры и порядок их финансирования, требования по обеспечению условий охраны труда.

4.10. В договоре может быть предусмотрено создание специализированных условий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.11. Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости, имеют право участвовать в общественных работах по направлениям этих органов.

4.12. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, и безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости свыше 6 месяцев.

4.13. Направление на участие в общественных работах в соответствующей организации, выданное гражданину, является основанием для его приема на работу.

4.14. Участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия. При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.

4.15. С лицами, желающими участвовать в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

4.16. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

### **5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте**

**от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих  
работу впервые**

5.1. МО Коломязи участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (далее по тексту - отдельные категории граждан) в соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.09.2016 № 790 "Обутверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан".

5.2. На временное трудоустройство направляются жители МО Коломязи, относящиеся к отдельным категориям граждан, зарегистрированные в ГАУ ЦЗН.

5.3. Трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется с учетом особенностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. При трудоустройстве и осуществлении трудовых обязанностей несовершеннолетние пользуются правами и гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время носит социально-значимый характер, способствует снижению уровня преступности среди несовершеннолетних, приобщению их к труду, получению первых профессиональных навыков, оказанию материальной поддержки.

5.5. Приоритетным правом при трудоустройстве на временные работы пользуются несовершеннолетние граждане:

- состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отделении полиции, на внутри-школьных учетах, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний и закончившие специальные учебно-воспитательные учреждения;

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду;

- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- из семей безработных граждан, многодетных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- в отношении которых проводится индивидуально-профилактическая работа комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

5.6. В целях временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в МО Коломязи могут создаваться летние трудовые отряды (далее – ЛТО).

5.7. Деятельность ЛТО направлена на решение задач по организации досуга и занятости подростков и молодежи, проживающих на территории МО Коломязи в свободное от учебы время с целью получения трудовых навыков и опыта работы в коллективе.

5.8. МА МО Коломязи выступает в качестве заказчика по оказанию услуг по организации летнего трудового отряда и выбору подрядчика.

5.9. Заказчик:

- обеспечивает информационное сопровождение деятельности отряда;

- обеспечивает контроль за деятельностью трудового отряда;
- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе хозяйственным инвентарем, расходными и иными материалами;
- обеспечивает объем работы.

5.9. Подрядчик осуществляет прием на работу, заключение трудовых договоров, начисление и выплату заработной платы, выплаты в фонды социального страхования. Следит за соблюдением условий труда и др. в отношении работников отряда.

5.10. С лицом, зачисленным в ЛТО, Подрядчиком заключается срочный трудовой договор на выполнение подсобных работ на территории МО Коломяги.

5.11. Виды работ, осуществляемые ЛТО.

Работники ЛТО осуществляют следующие виды подсобных работ в соответствии с утвержденным планом:

- уборка внутридворовых территорий МО Коломяги округ;
- посадка рассады (цветы, кустарник), прополка клумб;
- оказание помощи специалисту в учете зеленых насаждений;
- окраска газонных ограждений;
- другие направления трудовой деятельности.

5.12. Деятельность МО Коломяги по участию в организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, приобретение опыта и навыков работы, закрепление на первом рабочем месте.

5.10. МО Коломяги организует рабочие места для временного трудоустройства отдельных категорий граждан по следующим основным направлениям трудовой деятельности:

5.10.1. осуществление благоустройства территории МО Коломяги, включающее:

- окраску ограждений газонов;
- содержание малых архитектурных форм, уличной мебели и хозяйственно-бытового оборудования, необходимого для благоустройства территории МО Коломяги;
- уборку территорий детских площадок;
- уборку территорий спортивных площадок;
- выполнение оформления к праздничным мероприятиям на территории муниципального образования;
- участие в обеспечении чистоты и порядка на территории МО Коломяги;
- озеленение территорий зеленых насаждений общего пользования местного значения, уборка территорий зеленых насаждений общего пользования местного значения;

- 5.10.2. участие в проведении мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т.д.).

5.11. Гражданам, обратившимся в МО Коломяги с целью временного трудоустройства, предоставляется информация об организациях-работодателях, осуществляющих трудоустройство отдельных категорий граждан в соответствии размещенным муниципальным заказом.

5.12. С гражданами, обратившимися в МО Коломязи с целью временного трудоустройства, работодатель по направлению МО Коломязи заключает срочные трудовые договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.13. Выплата заработной платы производится работодателем в соответствии с заключенными срочными трудовыми договорами.

**6. Финансирование расходов на проведение оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, учет и отчетность**

6.1. Финансирование расходов на реализацию вопроса местного значения, определенного настоящим Положением, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в решении Муниципального Совета МО Коломязи о бюджете на соответствующий финансовый год и лимитов бюджетных обязательств.

6.2. Средства местного бюджета при организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан могут быть направлены:

- на выплату заработной платы участникам мероприятий по временному трудоустройству;
- на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работников;
- на выплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- на оплату организационных расходов, связанных с организацией временных рабочих мест, а именно: транспортных расходов по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно, оплату труда, выплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды привлеченным специалистам по гражданско-правовым договорам (с учетом НДС), затрат на приобретение мелкого инвентаря, оборудования, спецодежды, атрибутики (с учетом НДС), изготовление наглядной информации, канцелярские расходы, медикаменты, услуги связи, размещение материалов в средствах массовой информации (с учетом НДС).

6.3. При определении среднемесячной величины расходов на создание одного рабочего места для проведения общественных работ, при 40 часовой рабочей неделе (далее – С<sub>ор</sub>):

$S_{op} = MPOТ + MPOТ \times K_{nn} + MPOТ \times K_{но} + MPOТ \times K_{нр} + MPOТ \times K_{пр}$ , где:

K<sub>nn</sub> - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (30,2 %);

K<sub>но</sub> - коэффициент учета выплат компенсаций за неиспользованный отпуск (9,5%);

K<sub>нр</sub> - коэффициент учета накладных (покупка инвентаря ) расходов (20 %);

K<sub>пр</sub> - коэффициент учета прочих (канцелярских) расходов (2%).

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18

до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые:

$$\text{Ссрм} = 0,5(\text{МРОТ} + \text{МРОТ} \times \text{Кнн} + \text{МРОТ} \times \text{Кно} + \text{МРОТ} \times \text{Кнр} + \text{МРОТ} \times \text{Кпр}),$$

где:

Кнн - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

Кно - коэф. учета выплат компенсаций за неиспользованный отпуск (9,5%);

Кнр - коэф. учета накладных (покупка инвентаря) расходов (20%);

Кпр = коэф. учета прочих (канцелярских) расходов (2%);

МРОТ = 0,5 МРОТ (при 20-ти часовой рабочей неделе).

МРОТ – размер минимальной заработной платы в соответствии с Региональным соглашением Правительства Санкт-Петербурга, Межрегиональным объединением «Федерации профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на очередной финансовый год.

6.4. Фактическое количество граждан, участвующих в общественных работах и временном трудоустройстве отдельных категорий граждан, может варьироваться в соответствии с формируемым органами местного самоуправления заказом.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется МА МО Коломягив соответствии с действующим законодательством и Уставом МО Коломяги.

7.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.